

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»

О.А. Цыбакова

«10» января 2023 г.

План

**мероприятий по противодействию коррупции в
ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»
на 2023-2025гг.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками центра своего служебного положения.	Заведующие отделениями	Постоянно
1.2.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»	Главный врач Заведующие отделениями Юрисконсульт	Постоянно
1.3.	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективе и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей.	Главный врач Юрисконсульт	По мере необходимости
1.4.	Формирование в коллективе центра нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление пациентов в учреждения негосударственной формы собственности.	Руководители структурных подразделений	Постоянно
1.5.	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования.	Экономист Главный бухгалтер	Постоянно
1.6.	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания в ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД» денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов.	Главный врач	Постоянно
1.7.	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных	Главный врач Юрисконсульт	Согласно плану

	нарушений в ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД» на административных совещаниях у главного врача с руководителями подразделений.		
1.8	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	Заведующие отделениями Юрисконсульт	По мере необходимости
1.9	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)	Заведующие отделениями Юрисконсульт	По мере необходимости
1.10	Внедрение положения о конфликте интересов.	Главный врач Заведующие отделениями Юрисконсульт	Постоянно
2 Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
2.1.	Проведение семинаров с работниками учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства.	Заведующие отделениями	Согласно плану
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка. Обеспечение, закрепление стандартов поведения, соблюдения кодекса этики и служебного поведения работников организации.	Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	Постоянно
2.3.	Организация работы по предупреждению и утечки служебной и конфиденциальной информации.	Инженер-программист, Специалист по кадрам, Бухгалтер, Руководители отделений	Постоянно
2.4.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений.	Главный врач Юрисконсульт	Постоянно