

Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в
ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»
за 2023 г.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Отчет о выполнении плана
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции				
1.1.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками центра своего служебного положения.	Заведующие отделениями	Постоянно	Постоянно
1.2.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД»	Главный врач Заведующие отделениями Юрисконсульт	Постоянно	Постоянно
1.3.	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективе и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей.	Главный врач Юрисконсульт	По мере необходимости	По мере необходимости
1.4.	Формирование в коллективе центра нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Постоянно

	в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление пациентов в учреждения негосударственной формы собственности.			
1.5.	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования.	Экономист Главный бухгалтер	Постоянно	Постоянно
1.6.	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания в ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД» денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов.	Главный врач	Постоянно	Постоянно
1.7.	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений в ОГБУЗ «Смоленский центр профилактики и борьбы со СПИД» на административных совещаниях у главного врача с руководителями подразделений.	Главный врач Юрисконсульт	Согласно плану	Согласно плану
1.8.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных	Заведующие отделениями Юрисконсульт	По мере необходимости	По мере необходимости

	нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.			
1.9	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)	Заведующие отделениями Юрисконсульт	По мере необходимости	По мере необходимости
1.10	Внедрение положения о конфликте интересов.	Главный врач Заведующие отделениями Юрисконсульт	Постоянно	Постоянно
2 Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики				
2.1.	Проведение семинаров с работниками учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства.	Заведующие отделениями	Согласно плану	Согласно плану
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка. Обеспечение, закрепление стандартов поведения,	Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	Постоянно	Постоянно

	соблюдения кодекса этики и служебного поведения работников организации.			
2.3.	Организация работы по предупреждению и утечки служебной и конфиденциальной информации.	Инженер-программист, Специалист по кадрам, Бухгалтер, Руководители отделений	Постоянно	Постоянно
2.4.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений.	Главный врач Юрисконсульт	Постоянно	Постоянно

Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений



М.Б. Шпирна